

## Politica per la Parità di Genere

OPIWARE considera la Parità di Genere un valore centrale per la propria identità e un fattore strategico per innovazione e la competitività, si impegna a garantire un ambiente equo, **inclusivo e rispettoso**, dove tutti possano crescere e lavorare liberi da discriminazioni.

Promuoviamo pari opportunità in ogni fase della vita professionale utilizzando criteri oggettivi, processi trasparenti e strumenti di controllo per prevenire pregiudizi o squilibri.

Il piano strategico interno include obiettivi chiari, azioni concrete e iniziative specifiche in tema. Tra cui:

- Rilevare i rischi di abusi o molestie (fisiche, verbali o digitali) direttamente nei luoghi di lavoro;
- Analizzare i punti di forza e le aree da migliorare nella nostra organizzazione;
- Applicare politiche di welfare e di gestione del personale, tutelando anche la privacy e i dati di tutti;
- Seguire procedure precise in ogni processo, dalla ricerca e selezione del personale, alla formazione, alla gestione delle risorse, fino al monitoraggio costante del sistema di parità.

Sosteniamo la conciliazione vita-lavoro, la flessibilità e la condivisione delle responsabilità familiari.

### CONDANNIAMO OGNI FORMA DI MOLESTIA, MOBBING E COMUNICAZIONE SESSISTA.

La comunicazione aziendale, interna ed esterna, adotta un linguaggio inclusivo e valorizza la diversità come una ricchezza.

La Direzione sostiene questa politica anche con risorse economiche dedicate, per garantire formazione, comunicazione, monitoraggio e miglioramento continuo.

Abbiamo nominato un Responsabile per la Parità di Genere, incaricato di monitorare gli indicatori, raccogliere segnalazioni e proporre miglioramenti. Tutti in azienda, dai collaboratori all'Alta Direzione, condividono la responsabilità di rendere concreti questi principi.

La presente politica è approvata dall'Alta Direzione, diffusa a tutto il personale e soggetta a revisione annuale per garantirne l'efficacia.

Formello, 20 novembre 2024

Amministratore Unico  
Legale Rappresentante  
Francesco BIANCHI